

FÜR ENGAGEMENT BEGEISTERN!

Wie werden wir attraktiv für Freiwillige?

Dagmar Wirtz
Stand.Punkt
Training & Moderation



(c) Dagmar Wirtz, Stand.Punkt Training & Moderation

WARUM SUCHEN SIE FREIWILLIGE?

Schwätzen Sie! 1 Minute

WARUM SOLLTEN FREIWILLIGE SICH AUSGERECHNET BEI IHNEN ENGAGIEREN?

Schwätzen Sie mit einer anderen Person!
1 Minute

(c) Dagmar Wirtz, Stand.Punkt Training & Moderation

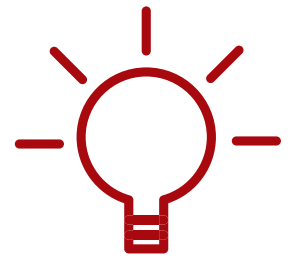


WIE ATTRAKTIV IST DIESE STELLENANZEIGE?

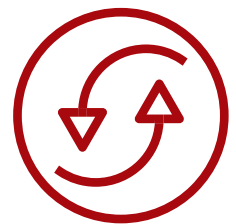
Warum sollten die Menschen ausgerechnet
zu Ihnen kommen wollen?

verjüngen
viel Arbeit
wir brauchen
Entlastung

DIE GUTE NACHRICHT VORNEWEG



ES GIBT IMMER MEHR MENSCHEN
die sich freiwillig engagieren wollen



DIE ART DES ENGAGEMENTS
verändert sich



BIETET DRK
WAS DIE
FREIWILLIGEN
WOLLEN?



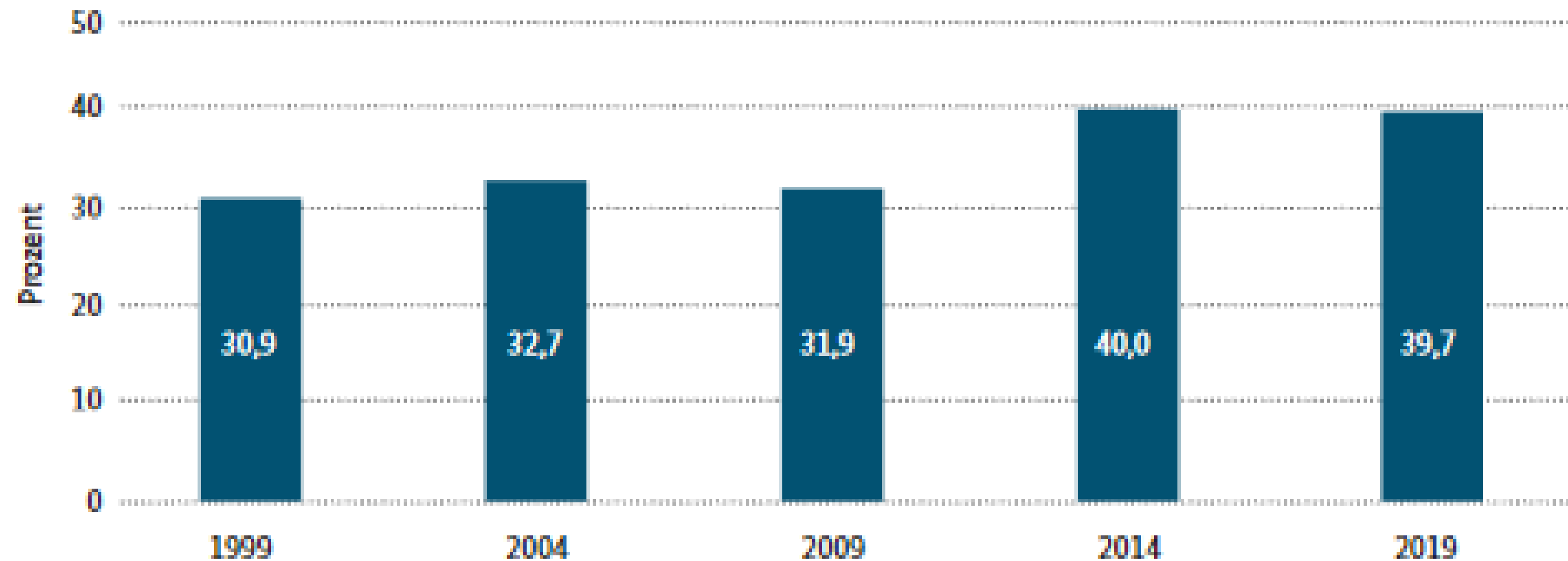
- 1 ATTRAKTIVES ANGEBOT
Spaß statt Pflicht
Zeitfaktor
- 2 FLEXIBLE EIN- UND UMSTIEGE
passend zu jeweiliger
Lebenssituation
- 3 ANSPRECHENDE ANSPRACHE
Der Fisch muss dem
Wurm schmecken



FREIWILLIGEN-SURVEY

Die Zahlen steigen

Abbildung 2-1: Anteile freiwillig engagierter Personen im Zeitvergleich 1999–2019 (Basis: alle Befragten)

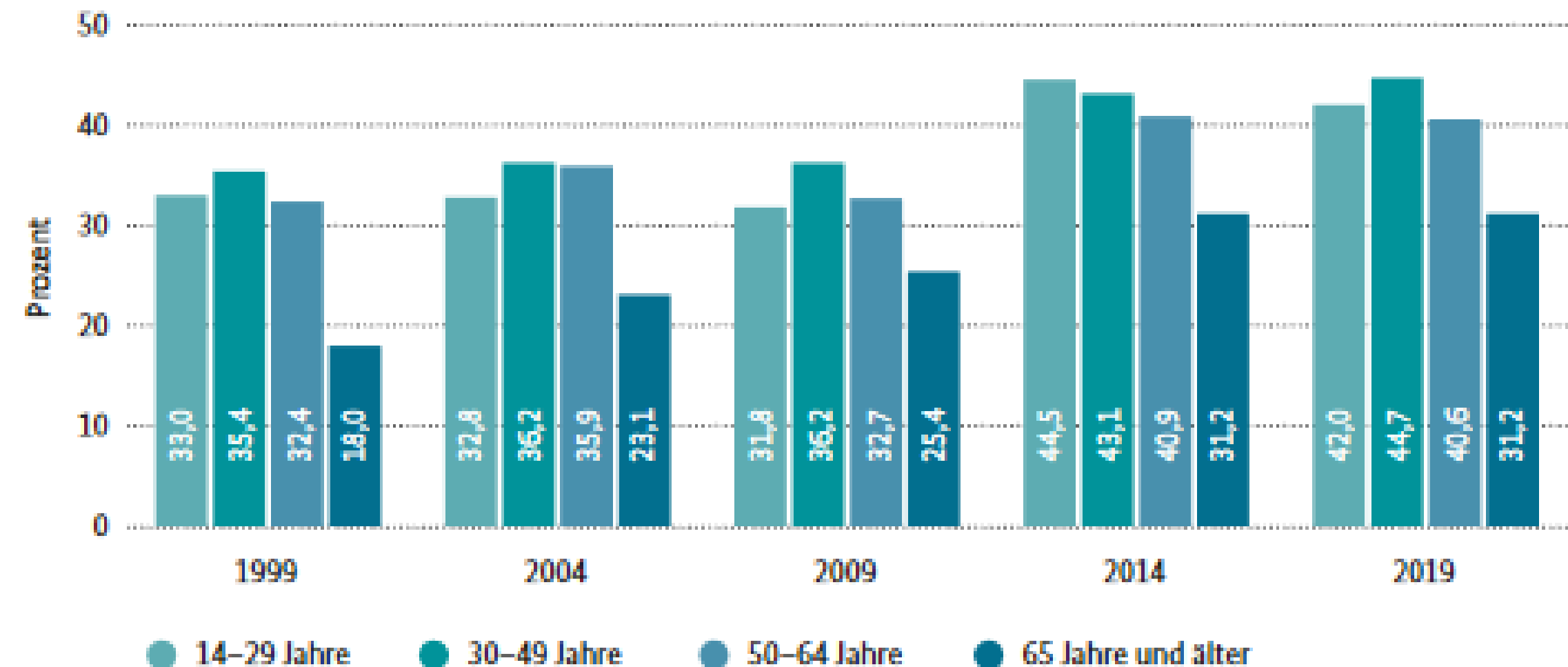


Quelle: FWS, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: alle Befragten. FWS 1999 (n=14.922), FWS 2004 (n=15.000), FWS 2009 (n=20.005), FWS 2014 (n=28.689), FWS 2019 (n=27.759).

Die Unterschiede sind statistisch signifikant mit Ausnahme der Unterschiede zwischen 1999 und 2009, zwischen 2004 und 2009 sowie zwischen 2014 und 2019.

Eher jung und mittelalt

Abbildung 3-2: Anteile freiwillig engagierter Personen, nach vier Altersgruppen, im Zeitvergleich 1999–2019
(Basis: alle Befragten)

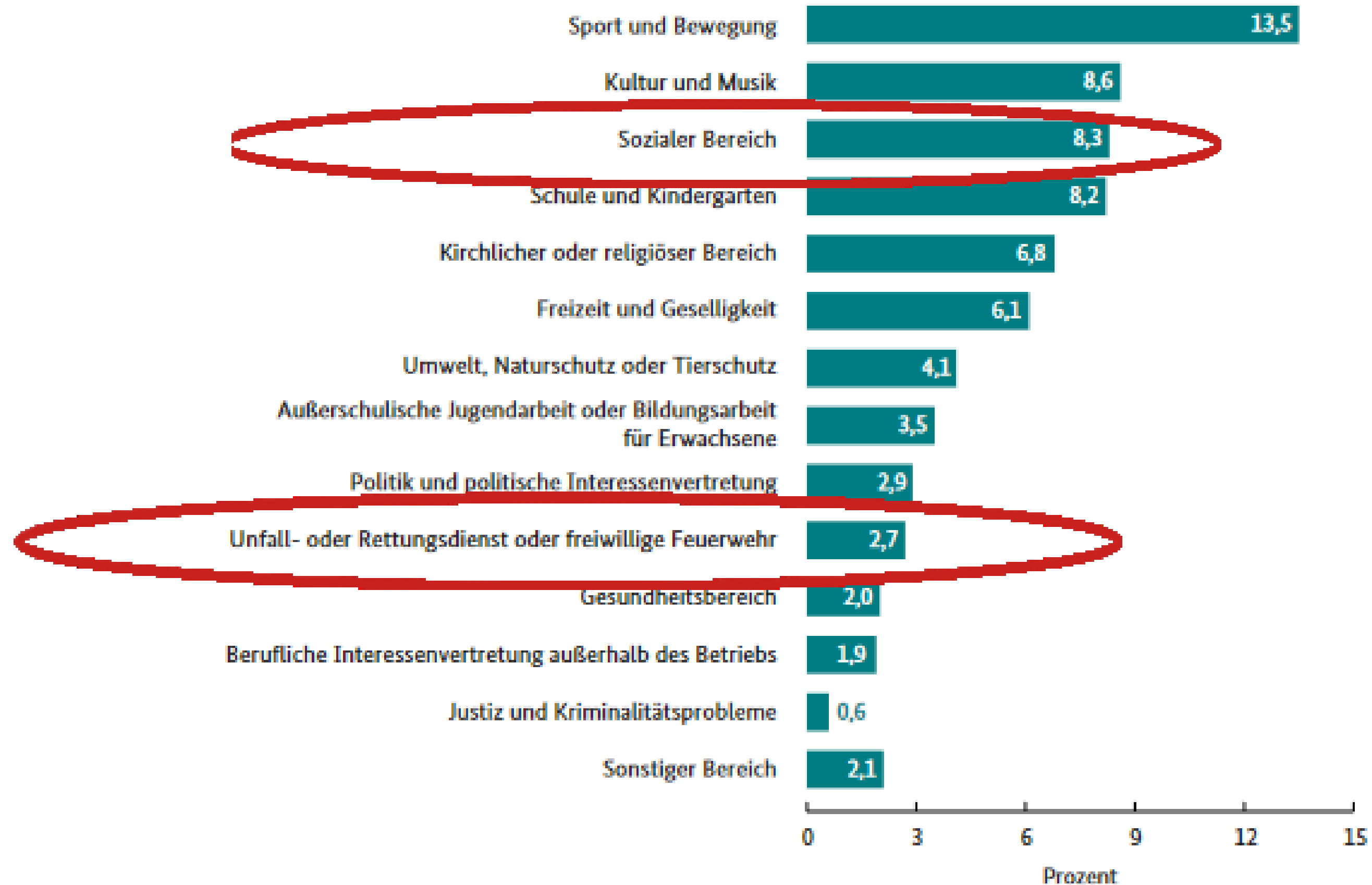


Quelle: FWS, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: alle Befragten. FWS 1999 (n=14.901), FWS 2004 (n=14.974), FWS 2009 (n=19.945), FWS 2014 (n=28.689), FWS 2019 (n=27.759).

Die Trendunterschiede sind statistisch signifikant für alle Altersgruppen zwischen 1999 und 2014, zwischen 2004 und 2014 und zwischen 2009 und 2014 sowie zwischen 1999 und 2019, zwischen 2004 und 2019 und zwischen 2009 und 2019. Für die 50- bis 64-Jährigen sind darüber hinaus die Unterschiede zwischen 1999 und 2004 sowie zwischen 2004 und 2009 statistisch signifikant. Für die 65-Jährigen und Älteren sind zusätzlich die Unterschiede zwischen 1999 und 2004 sowie zwischen 1999 und 2009 statistisch signifikant.

Die Unterschiede zwischen den 14- bis 29-Jährigen und den 30- bis 49-Jährigen sind statistisch signifikant 2004 und 2009. Die Unterschiede zwischen den 14- bis 29-Jährigen und den 50- bis 64-Jährigen sind statistisch signifikant 2014. Die Unterschiede zwischen den 30- bis 49-Jährigen und den 50- bis 64-Jährigen sind statistisch signifikant 1999, 2009, 2014 und 2019. Die Unterschiede zwischen den 65-Jährigen und Älteren und allen anderen Altersgruppen sind statistisch signifikant in allen Erhebungsjahren.

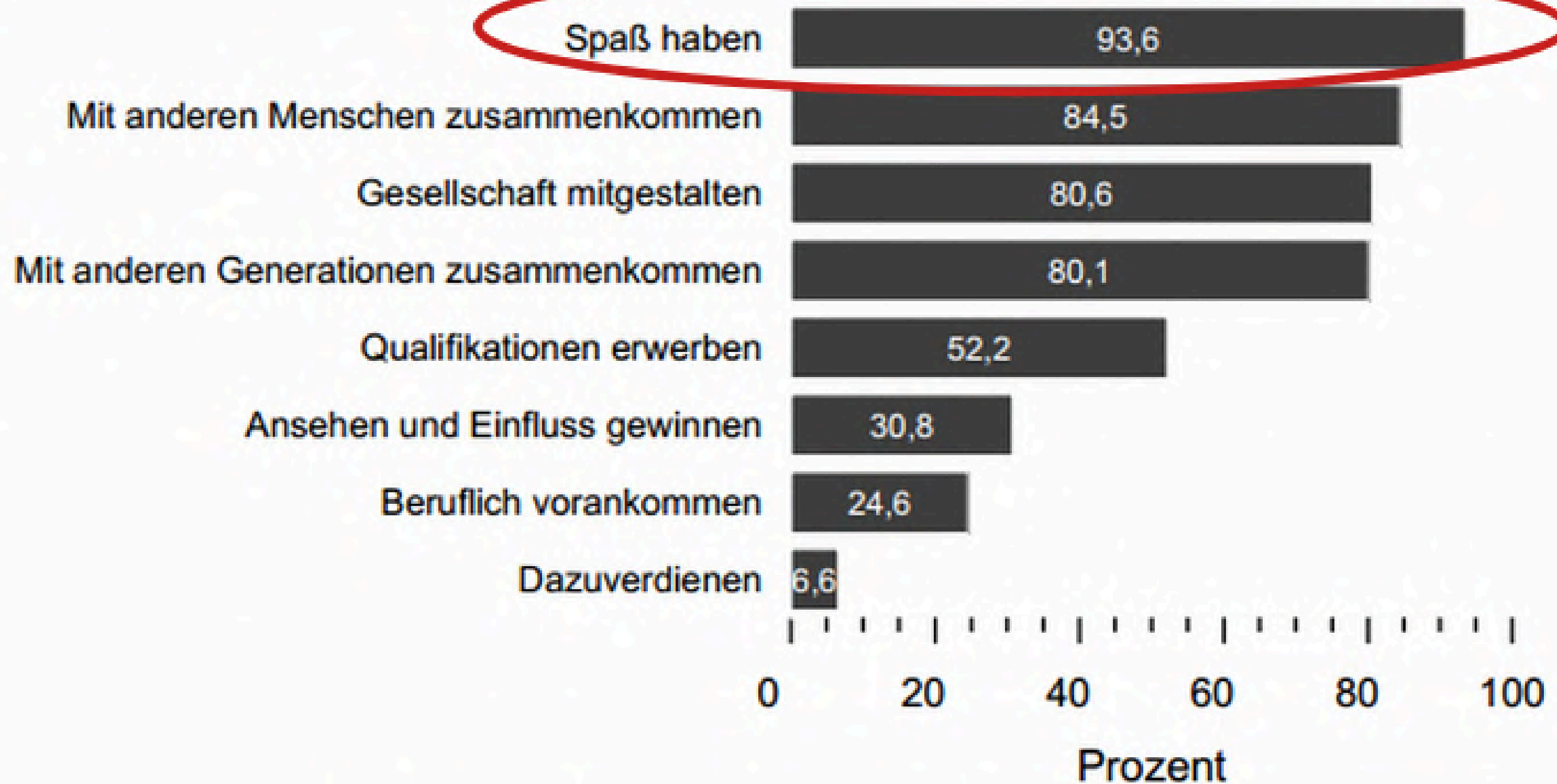
Abbildung 4-1: Anteile freiwillig engagierter Personen in vierzehn Bereichen 2019 (Basis: alle Befragten; Mehrfachnennungen möglich)



Quelle: FWS 2019, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: alle Befragten (n=27.762). Mehrfachnennungen möglich.

nicht Opferbereitschaft...

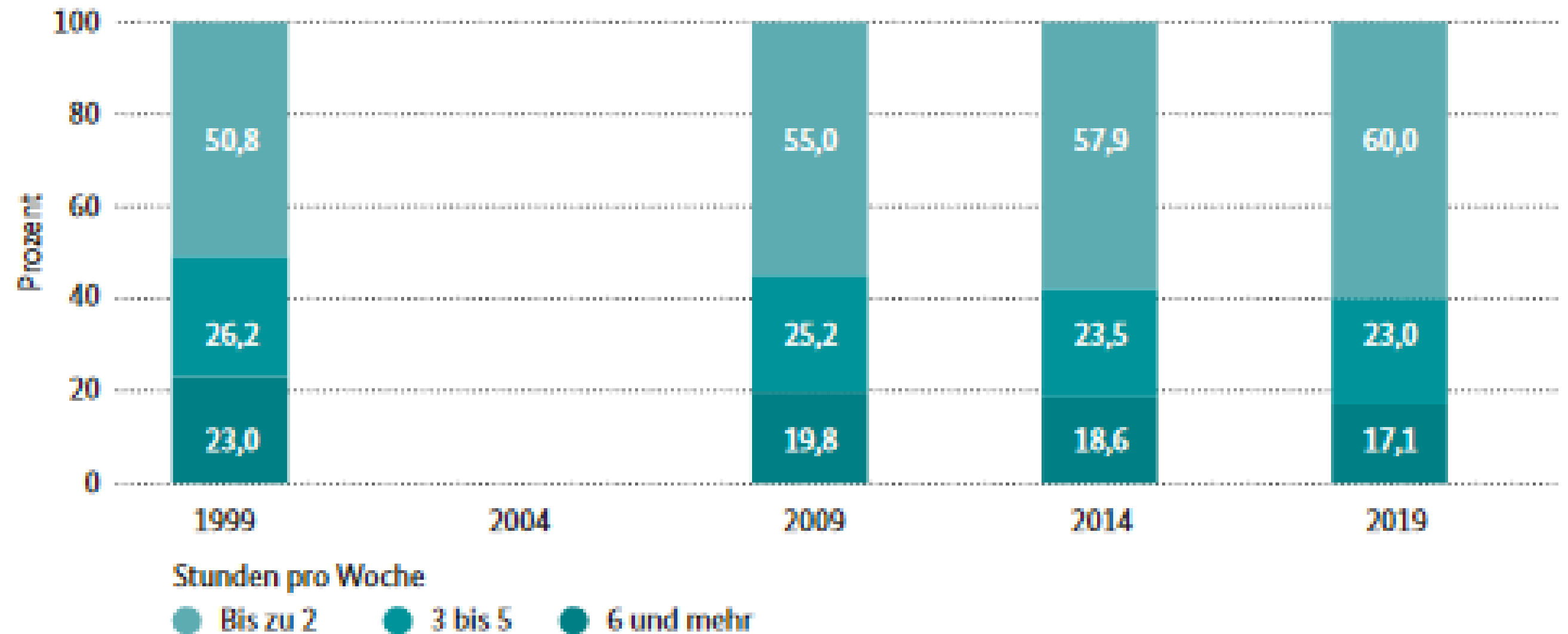
Baden-Württemberg



Quelle: FWS 2014, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: Alle Engagierten in Baden-Württemberg. Die dargestellten Anteile umfassen jeweils die beiden Antwortkategorien „Stimmvoll“ und „Stimmlos“.

Zeit ist der Schlüssel

Abbildung 6-1: Stundenumfang pro Woche für die freiwillige Tätigkeit im Zeitvergleich 1999–2019 (Basis: alle Engagierten)



Quelle: FWS, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: alle Engagierten. FWS 1999 (n=4.440), FWS 2009 (n=6.740), FWS 2014 (n=11.799),

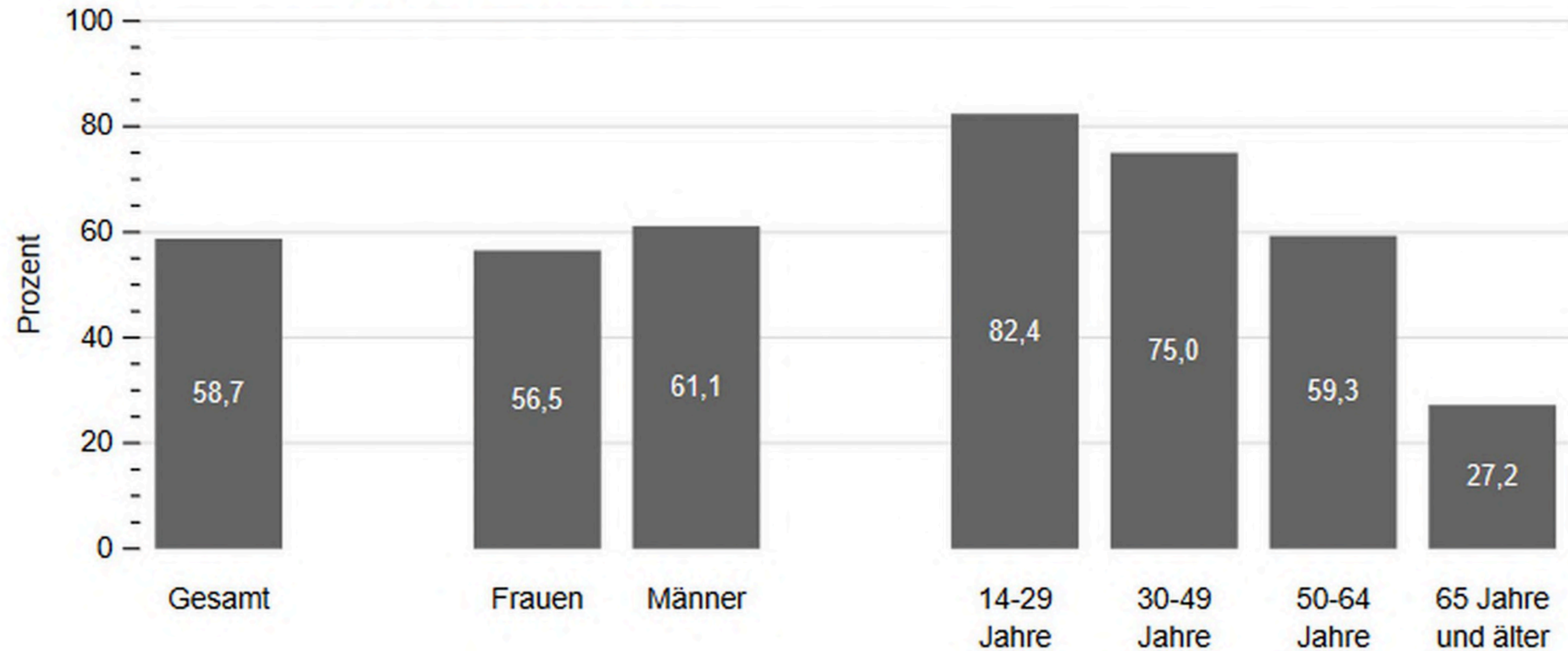
FWS 2019 (n=11.237). 2004 wurde der Stundenumfang nicht erfasst.

Hinweis: Abweichungen in den Prozentwerten ergeben sich durch das Auf- und Abrunden der Werte.

Kategorie „Bis zu 2 Stunden pro Woche“: Alle Unterschiede im Zeitvergleich sind statistisch signifikant. Kategorie „3 bis 5 Stunden pro Woche“: Statistisch signifikant sind die Unterschiede zwischen 1999 und 2014, zwischen 1999 und 2019 sowie zwischen 2009 und 2019. Kategorie „6 und mehr Stunden pro Woche“: Statistisch signifikant sind die Unterschiede zwischen 1999 und allen anderen Erhebungsjahren, zwischen 2009 und 2019 sowie zwischen 2014 und 2019.

Potenzial ist da!

Abbildung 6-11: Anteile aktuell nicht-engagierter Personen, die zu einem Engagement bereit sind, 2019, gesamt, nach Geschlecht und nach Alter (Basis: aktuell nicht-engagierte Personen)

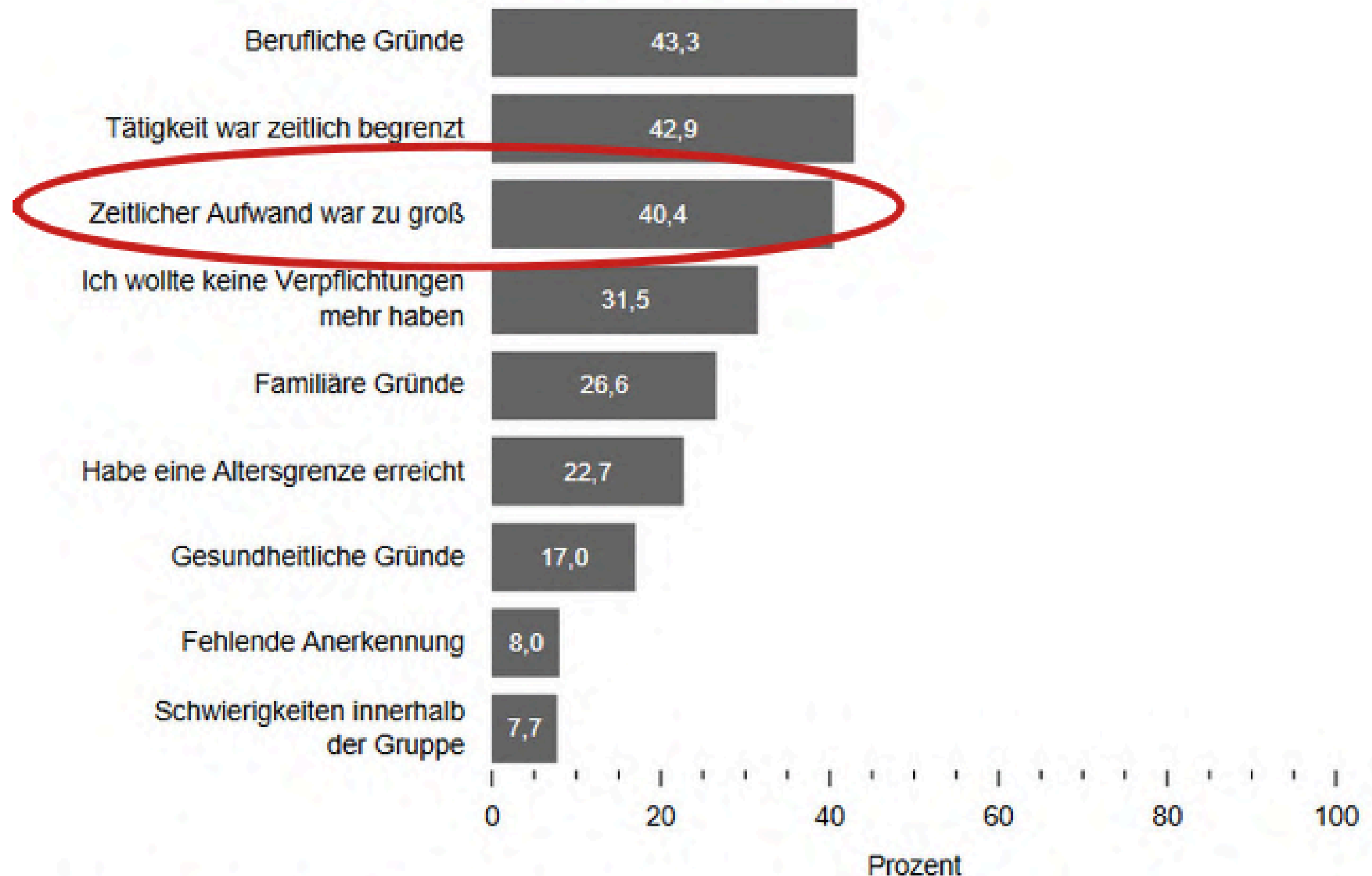


Quelle: FWS 2019, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: aktuell nicht-engagierte Personen (n = 15.479).

Die geschlechts- sowie alle altersspezifischen Unterschiede sind statistisch signifikant.

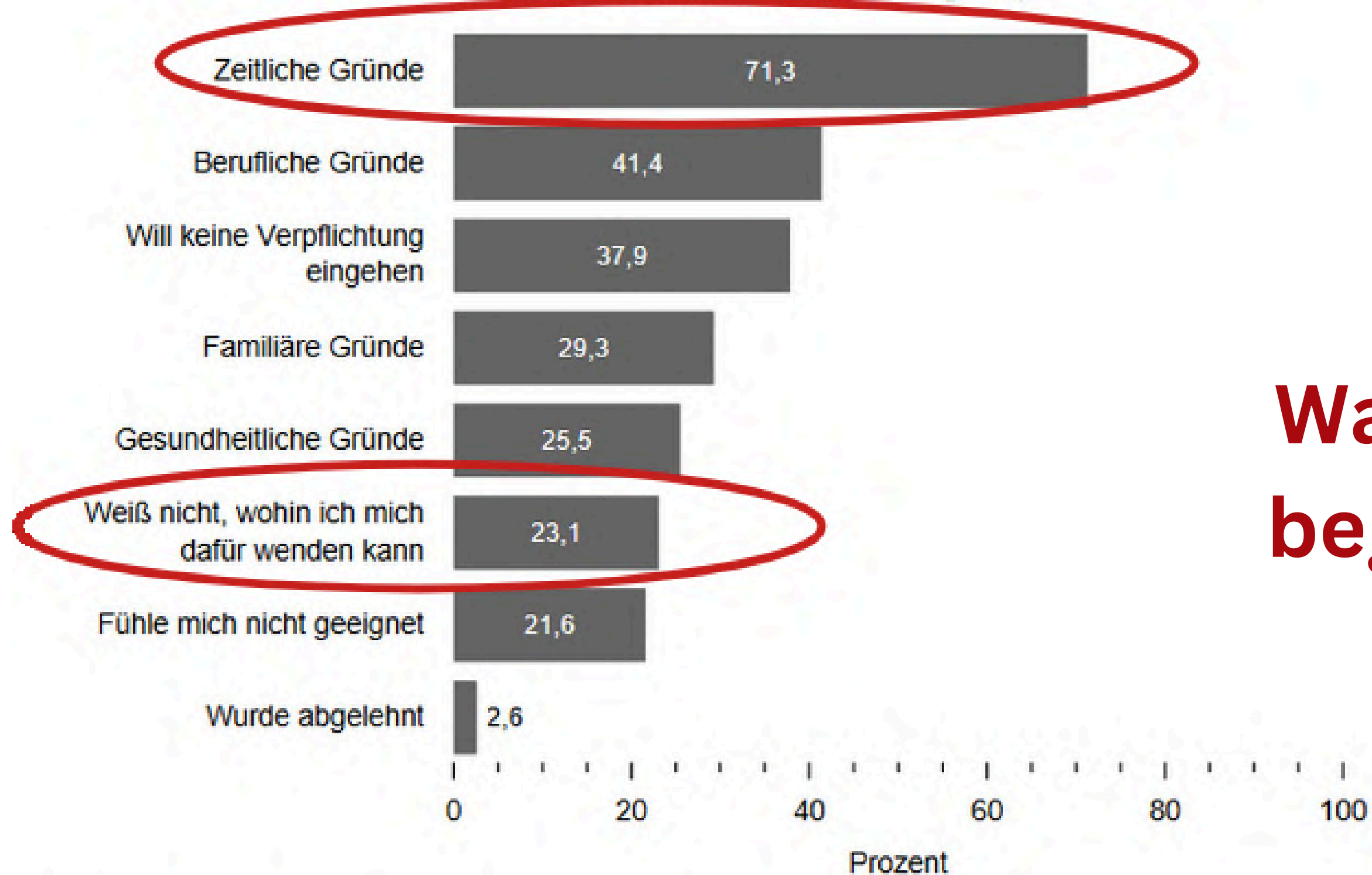
Warum beendet?

Abbildung 6-5: Beendigungsgründe für früheres Engagement 2019 (Basis: früher engagierte Personen; Mehrfachnennungen möglich)



Quelle: FWS 2019, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: früher engagierte Personen, die zurzeit nicht freiwillig engagiert sind (n = 6.705-6.737). Mehrfachnennungen möglich.

Abbildung 6-8: Hinderungsgründe für freiwilliges Engagement 2019 (Basis: nie engagierte Personen; Mehrfachnennungen möglich)



Warum nie begonnen?

Quelle: FWS 2019, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: bislang noch nie engagierte Personen (n = 8.526-8.639). Mehrfachnennungen möglich.

BIETET DAS DRK WAS FREIWILLIGE WOLLEN?

Handwritten schedule titled "SCHICHTPLAN - JULI" showing a grid of days and names. A hand is pointing at the schedule with a blue pen.

	Dienstag 03.07.	Mittwoch 04.07.	Donnerstag 05.07.	Freitag 06.07.
	Mandy	Consi	Mandy	Pia
	Katerina	Pola	Marie	Roman
	Saskia	Anna	Saskia	Jakob
	Pola	Pia	Anna	Anna

	Montag 09.07.	Dienstag 10.07.	Mittwoch 11.07.	Donnerstag 12.07.
	Kirsten	Kirsten	Kirsten	Roman
	Pola	Katerina	Pola	Jakob
	Marie	Saskia	Anna	Saskia
	Roman	Ulli	Ulli	Ulli

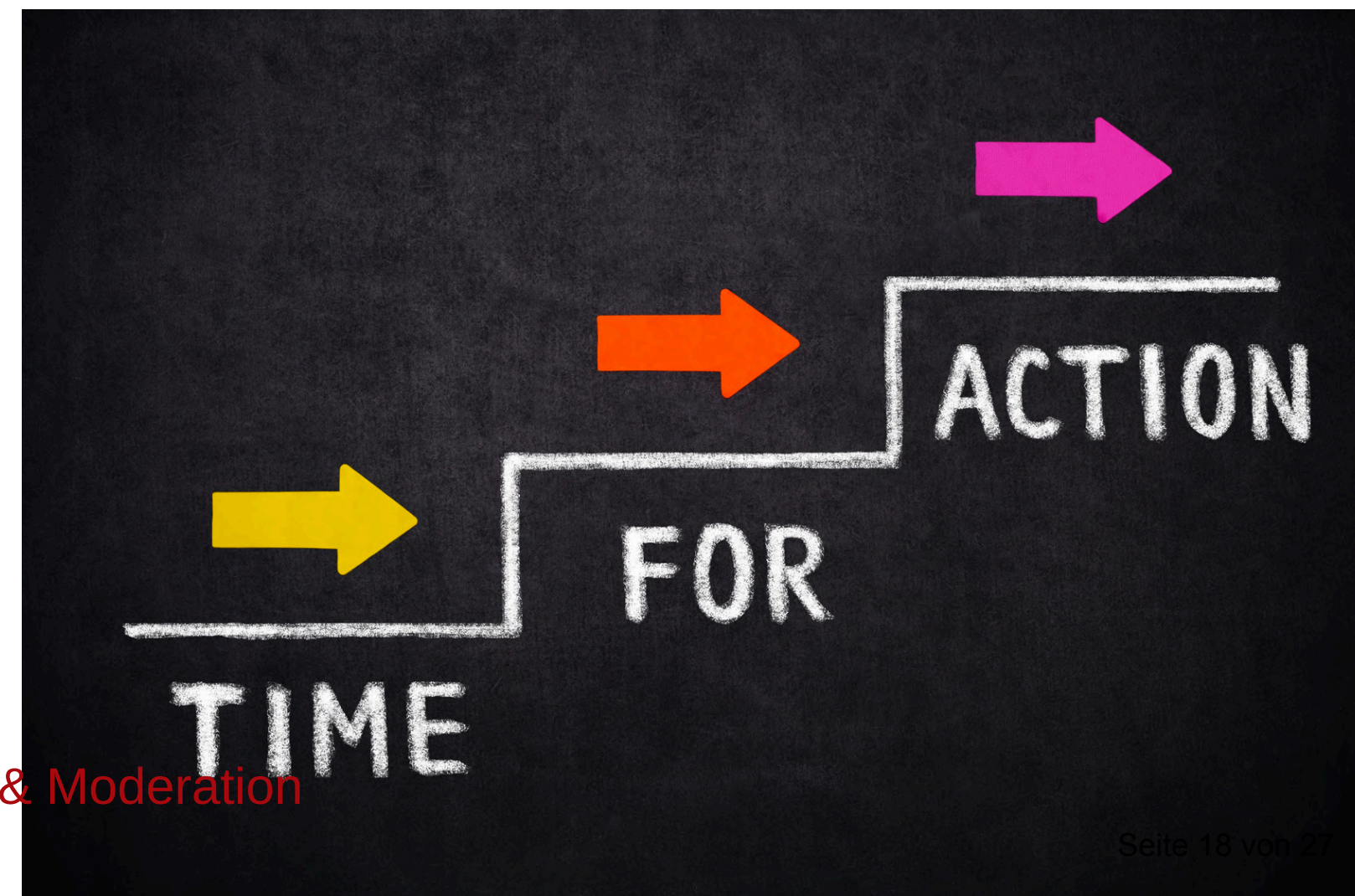
	Montag 16.07.	Dienstag 17.07.	Mittwoch 18.07.	Donnerstag 19.07.	Freitag 20.07.
	Flo	Flo	Kirsten	Kirsten	Pia
	Andreas	Katerina	Pola	Saskia	Roman
	Lena	Sophia	Anna	Andrea	Jakob
	Roman	Ulli	Ulli	Ulli	Ulli



Warum sollten Freiwillige ausgerechnet zu Ihnen kommen wollen?

(c) Dagmar Wirtz, Stand.Punkt Training & Moderation

Was können wir tun?



(c) Dagmar Wirtz, Stand.Punkt Training & Moderation

Attraktive Engagementangebote

→ Projektorientiert =
zeitlich + sachlich befristet

2 Std./
Woche



→ eigenverantwortlich =
selbst ausgestaltet
flache Hierarchie

frei und
willig



→ Sinnstiftend
nützlich, Spaß statt Ballast



**Zuerst das Haus richten
bevor Neue einziehen**

WIE OFT SAGEN SIE “WIR MÜSSEN”?



FLEXIBILITÄT

unterschiedliche Zugänge
Wechsel zwischen Gemeinschaften



AUGENHÖHE

Haupt- und Ehrenamt

BALLAST ABWERFEN

ausmisten, vereinfachen,
verkürzen



ANFORDERUNGEN SENKEN

Welches Wissen ist wirklich
nötig für welchen Dienst?





ANSPRECHEND ANSPRECHEN

SINN VERMITTELN

- **WARUM HABEN SIE ANGEFANGEN**
sich im DRK zu engagieren?
- **WANN GEHEN SIE NACH EINEM DIENST**
glücklich nach Hause?
- **WELCHE ERLEBNISSE**
bestärken Sie in Ihrem Engagement?
- **ÜBERZEUGENDSTE ARGUMENTE**
berühren und begeistern

ÜBERZEUGENDE ANTWORTEN FINDEN



1

WER SEID IHR?

was ist bei uns besonders (gut)?

2

WAS MACHT IHR?

Sinn statt Ablauf

3

WAS PASST ZU MIR?

Optionen bieten
ehrliche Infos zu Aufwand

DER FISCH MUSS DEM WURM SCHMECKEN



Perspektivwechsel!

Synergien

Menschen da ansprechen
wo diese und Sie sowieso
schon sind!



Wenn wir heute nichts ändern,
wird nichts so bleiben wie es ist.

- unbekannt

CHANGE
CE

FRAGEN? FRAGEN!



VISITENKARTE

dagmar@standpunkt-wirtz.de



LINKEDIN

Ich vernetze mich gerne!



THEMEN UND TERMINE

www.standpunkt-wirtz.de