

Strategie in den Bereitschaften?



DRK-Kongress 2025

Kornwestheim 08.02.25

Jürgen Wiesbeck, Landesdirektor d.B.

Vorschläge zur Umsetzung

Wir gestalten das Ehrenamt der Zukunft!

Wir betrachten systematisch unsere Zusammenarbeit und die Führungsaufgaben in den ehrenamtlichen Strukturen, entwickeln diese wo sinnvoll weiter, erproben neue Formate und machen sie noch attraktiver für die Mitarbeit.

Ideen für Maßnahmen

Wir stellen sicher, dass die DRK Mindest-Standards zur Betreuung des Ehrenamtes auch im DRK BaWü flächendeckend umgesetzt werden.



Wir erleichtern die gegenseitige Unterstützung und den Zugang zu Helfern durch eine gezielte Koordination über Kreisverbandsgrenzen hinaus (bspw. Helferpool).



Durch die Erprobung von neuen Dienstzeit- und Vergütungsmodellen für ehrenamtliche Führungs- und Leitungsaufgaben entlasten wir Menschen in ehrenamtlichen Führungspositionen und machen das Amt attraktiver.



Wir stellen eine einheitliche und zeitgemäße Dienstbekleidung zur Verfügung, um die Identifikation mit dem DRK noch zu erhöhen.



Vorschläge zur Umsetzung

Wir gestalten das Ehrenamt der Zukunft!

Wir pilotieren innovative Formen des Engagements und Wege, um auch neue Zielgruppen für das DRK zu begeistern.(1/3)

Ideen für Maßnahmen

Wir erproben neue Wege, um allen Interessierten den Einstieg in das Ehrenamt noch leichter zu ermöglichen.



Wir verstärken unsere Präsenz auf online Ehrenamts-Börsen damit potenzielle Interessenten auf uns aufmerksam werden.



Wir finden Wege, um Ehrenamt auch für Menschen nach einem Wohnortwechsel oder Wohnortunabhängig leichter zu ermöglichen.



Wir finden Wege damit Ehrenamtliche ihre beruflichen Qualifikationen stärker in das Ehrenamt einbringen können und die im Ehrenamt erworbenen Qualifikationen auch im Beruf mehr Anerkennung erfahren.



Wir erproben eine stärker zielgruppenspezifische Ansprache über neue Kanäle (z.B. in social Media) die junge, diverse und etablierte und Zielgruppen gleichermaßen ansprechen.



Wir erleichtern den Zugang von potenziellen Interessenten durch die Vereinfachung der Helfergrundausbildung.



Vorschläge zur Umsetzung

Wir gestalten das Ehrenamt der Zukunft!

Wir pilotieren innovative Formen des Engagements und Wege, um auch neue Zielgruppen für das DRK zu begeistern(2/3)

Ideen für Maßnahmen

Wir stärken das Wir-Gefühl im Ehrenamt durch die systematische Förderung von Austausch (bspw. Durch Regionalkonferenzen, Helfertag, Forum Ehrenamt etc.).



Wir testen das Angebot einer Ehrenamtskarte mit Vergünstigungen für Ehrenamtliche, um neue Anreize zu setzen und Wertschätzung auszudrücken.



Bisherige Meilensteine...



- Hürdenabbau „Qualifikation“!
- Hürdenabbau „Anerkennung von Ausbildung!“
- E-Learning
- Mitwirkung nach eigenen Interessen!
- Digitales Arbeiten!
- Frauen-Workshop „Leitung“
- ...

...und die neue Strategieoffensive?



...wer ins Stolpern geraten ist, hat wieder viel Luft nach oben!

Aller Anfang ist schwer...



...wenn man keine „Anschubser“ hat.

Strategieaufgaben der Zukunft...



- attraktive Strukturen schaffen!
- attraktive Aufgaben beschreiben!
- neue Führungskräfte motivieren!
- Digitale Potentiale nutzen!
- finanzielle Anreize schaffen!
- Mitsprache ermöglichen!
- Respektvolle Anerkennung leben!
- ...